

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «27» августа 2021 г.

№ 01-04/21-187
г. Санкт-Петербург

**О проведении в Ленинградской области
конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения
лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на
территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников», в целях достижения показателей и результатов федерального проекта «Создание условий для реализации творческого потенциала нации («Творческие люди»)» национального проекта «Культура» по государственной поддержке лучших работников сельских учреждений культуры, на основании Постановления Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», Постановления Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 404 «О государственной программе Ленинградской области «Развитие культуры в Ленинградской области», в соответствии с Соглашением от 29 декабря 2020 года № 054-09-2021-441 между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Ленинградской области о предоставлении субсидии бюджету Ленинградской области из федерального бюджета на поддержку отрасли культуры, в том числе по направлениям: культурно-досуговая деятельность; библиотечное дело; музейное дело, в рамках государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений и государственной поддержки лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Ленинградской области:

1. Провести конкурсный отбор и выявить победителей для формирования рейтинга лучших муниципальных учреждений культуры Ленинградской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников;

2. Утвердить состав комиссии по проведению конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году, согласно приложению 1;

3. Утвердить порядок проведения конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году, согласно приложению 2;

4. Отделу взаимодействия с муниципальными образованиями и организационной работы комитета по культуре и туризму Ленинградской области разместить информацию о проведении конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5. Отделу государственной поддержки культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре и туризму Ленинградской области:

5.1. не позднее 5 ноября 2021 года подготовить проект распоряжения комитета по культуре и туризму Ленинградской области «Об утверждении результатов конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Ленинградской области, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году»;

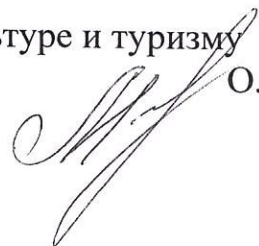
5.2 не позднее 30 декабря 2021 года подготовить проект постановления правительства Ленинградской области «О распределении иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета Ленинградской области бюджетам муниципальных образований Ленинградской области на поддержку отрасли культуры в рамках государственной программы Ленинградской области «Развитие культуры в Ленинградской области»;

6. Отделу бюджетного планирования, финансового обеспечения и отчетности комитета по культуре и туризму Ленинградской области обеспечить выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам к Дню работника культуры в 2022 году;

7. Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области принимать участие в проведении конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году;

8. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Первый заместитель председатель комитета по культуре и туризму
Ленинградской области

 О.Л. Мельникова

от 27 августа 2021 г. № 01-04/21-187

(приложение 1)

Состав комиссии

по проведению конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения
лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях
сельских поселений и их работникам в 2022 году

Председатель комиссии:

1. Чайковский Евгений Валерьевич - председатель комитета по культуре и туризму
Ленинградской области;

Заместитель председателя комиссии:

2. Мельникова Ольга Львовна-первый заместитель председателя комитета по
культуре и туризму Ленинградской области;

Члены комиссии:

3. Астрова Елизавета Викторовна - начальник отдела бюджетного планирования,
финансового обеспечения и отчетности - главный бухгалтер комитета по культуре и
туризму Ленинградской области

4. Овсяник Ангелина Борисовна - директор государственного бюджетного
учреждения культуры Ленинградской области «Дом народного творчества» (по
согласованию);

5. Полевая Светлана Николаевна - консультант отдела государственной поддержки
культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре и туризму
Ленинградской области;

6. Савченков Виктор Константинович - главный специалист отдела музейного дела и
делопроизводства комитета по сохранению культурного наследия Ленинградской
области (по согласованию);

7. Семенова Ирина Викторовна - директор государственного казенного учреждения
культуры «Ленинградская областная универсальная научная библиотека» (по
согласованию);

8. Цурбан Александра Валерьевна - начальник отдела государственной поддержки
культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре и туризму
Ленинградской области;

9. Шипкова Татьяна Геннадьевна - ведущий специалист отдела взаимодействия с
муниципальными образованиями и организационной работы комитета по культуре и
туризму Ленинградской области

Секретарь комиссии:

9. Бакуменко Ольга Геннадьевна - консультант отдела государственной поддержки
культуры, искусства и народного творчества комитета по культуре Ленинградской
области.

от 27 августа 2021 г. № 01-04/21-187

(приложение 2)

Порядок
проведения конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим
муниципальным учреждениям культуры, находящихся на территориях сельских
поселений и их работникам в 2022 году

1. Основные положения

- 1.1 Настоящий Порядок регламентирует проведение конкурсного отбора в целях поддержки лучших муниципальных учреждений культуры Ленинградской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников в 2022 год (далее - отбор);
- 1.2 Комиссия по проведению конкурсному отбору в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году (далее - комиссия) определяет рейтинг лучших среди учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и выявляет победителей;
- 1.3 Организационно - техническое сопровождение отбора осуществляют государственное бюджетное учреждение культуры Ленинградской области «Дом народного творчества» и государственное казенное учреждение культуры «Ленинградская областная универсальная научная библиотека»;
- 1.4 На участие в отборе имеют право муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений, и их работники в следующих номинациях:
- лучшее культурно-досуговое учреждение,
 - лучшая библиотека,
 - лучший музей,
 - лучший работник культурно-досугового учреждения,
 - лучший работник библиотеки,
 - лучший работник музея,
- 1.5 Для участия в отборе муниципальные учреждения культуры подают Заявку на участие в конкурсном отборе лучших муниципальных учреждений культуры,

находящихся на территориях сельских поселений, и их работников с целью признания в 2022 году, согласно форме установленной Приложением 1 к настоящему Порядку и Информацию об учреждении (работнике), согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

1.6 Комиссия рассматривает и оценивает заявки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений.

1.7 Критерии отбора установлены согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и утверждены Приложением 2 к настоящему порядку;

1.8 Размер денежных поощрений установлен на основании Указа Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников» и в соответствии с Соглашением от 29 декабря 2020 года № 054-09-2021-441 между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Ленинградской области;

1.9 Количество денежных поощрений утверждено в соответствии с распределением иных межбюджетных трансфертов на 2022 год из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации;

1.10 В 2022 году предусмотрены:

7 премий лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений, в размере 290 тыс. рублей каждая;

14 премий лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, по 70 тыс. рублей каждая.

2. Этапы проведения отбора

2.1 Государственное бюджетное учреждение культуры Ленинградской области «Дом народного творчества» и государственное казенное учреждение культуры «Ленинградская областная универсальная научная библиотека» принимают к рассмотрению заявки на соответствие установленным критериям от муниципальных образований Ленинградской области в срок с 6 сентября 2021 года по 25 октября 2021 года;

2.2 Не позднее 29 октября 2021 года государственное бюджетное учреждение культуры Ленинградской области «Дом народного творчества» и государственное казенное учреждение культуры «Ленинградская областная универсальная научная библиотека» формируют оценочные ведомости, на основании представленных заявок, для рассмотрения комиссий;

2.3 Комиссия проводит отбор согласно критериям, определяет рейтинг лучших среди учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников;

2.4 Отбор осуществляется с участием базовых, профильных учреждений культуры Ленинградской области и экспертов в сфере культуры, привлекаемых конкурсной комиссией (по согласованию);

2.5 Комиссия на основании рейтинга в пределах утвержденного размера иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных комитету по культуре и туризму Ленинградской области областным бюджетом Ленинградской области, формирует перечень победителей отбора;

2.6 Победителями становятся участники, получившие суммарно наибольшее количество баллов по результатам оценки материалов, представленных в комиссию. Минимальное количество баллов по каждому критерию - 1; Максимальное количество баллов по каждому критерию - 10;

2.7 Комиссия имеет право не присуждать денежное поощрение в какой-либо номинации и перераспределить количество поощрений.

2.8 Согласно протокольным решениям комиссии принимается распоряжение комитета по культуре и туризму Ленинградской области «Об утверждении результатов конкурсного отбора в целях выплаты денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Ленинградской области, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам в 2022 году»;

2.9 Результаты доводятся до сведения победителей отбора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2.10 Органы местного самоуправления, чьи муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территории сельских поселений, и их работники в 2022 году признаны победителями конкурсного отбора, ежеквартально формируют отчетность согласно форме, утвержденной Приложением 3.

3. Премирование победителей

3.1 В целях премирования победителей отбора - муниципальных учреждений Ленинградской области:

бюджетам муниципальных образований Ленинградской области из областного бюджета Ленинградской области предоставляются иные межбюджетные трансферты согласно Порядку предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета Ленинградской области бюджетам муниципальных образований Ленинградской области на поддержку отрасли культуры в рамках государственной программы Ленинградской области «Развитие культуры в Ленинградской области», утвержденному Постановлением

Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 404 «О государственной программе Ленинградской области «Развитие культуры в Ленинградской области»;

3.2 В целях премирования победителей отбор - работников муниципальных учреждений Ленинградской области:

выплата премий осуществляется комитетом по культуре и туризму Ленинградской области на расчетные счета физических лиц в кредитной организации на основании личного заявления победителя за вычетом налога на доходы физических лиц.

Заявка
на участие в конкурсном отборе лучших муниципальных
учреждений культуры, находящихся на территориях
сельских поселений, и их работников
с целью признания в 2022 году

« _____ »
(наименование учреждения)

лучшим учреждением культуры в номинации

« _____ »
(лучшее культурно-досуговое учреждение, лучшая библиотека, лучший музей)

Номер строки	Информация об учреждении и его деятельности	
1	2	3
1.	Полное наименование муниципального учреждения в соответствии с уставом	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта, где размещается учреждение (филиал, структурное подразделение)	
3.	Основные виды экономической деятельности в соответствии с уставом	
4.	Полное наименование учредителя учреждения в соответствии с уставом	
5.	Наименование получателя межбюджетного трансферта	
6.	Информация об участии в конкурсе ранее (указать год участия)	
7.	Адрес учреждения, контактный телефон	

Информационно-аналитические материалы, проекты, сценарии, методические разработки безвозмездно передаются авторами в распоряжение организаторов с правом издания со ссылкой на автора (творческий коллектив).

Подпись руководителя органа
управления культуры
муниципального района Ленинградской области

Заявка
на участие в конкурсном отборе лучших муниципальных
учреждений культуры, находящихся на территориях
сельских поселений, и их работников
с целью признания в 2022 году

(ФИО)

лучшим работником в номинации

« _____ »
(лучший работник культурно-досугового учреждения, лучший работник библиотеки, лучший работник музея)

Номер строки	Информация о работнике и его деятельности	
1	2	3
1.	Ф.И.О. работника	
2.	Должность работника	
3.	Дата рождения работника	
4.	Полное наименование муниципального учреждения (в соответствии с уставом), где в настоящее время осуществляет трудовую деятельность работник	
5.	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, специальность)	
6.	Полное наименование сельского населенного пункта, где размещается учреждение (филиал, структурное подразделение)	
7.	Стаж работы в учреждениях культуры	
8.	Информация об участии в конкурсе ранее (указать год участия)	
9.	Адрес учреждения, контактный телефон	

Информационно-аналитические материалы, проекты, сценарии, методические разработки безвозмездно передаются авторами в распоряжение организаторов с правом издания со ссылкой на автора (творческий коллектив).

Подпись руководителя органа
управления культуры
муниципального района Ленинградской области

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕРЕЖДЕНИИ (РАБОТНИКЕ)

КРИТЕРИИ ОТБОРА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,
НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ

Лучшее культурно-досуговое учреждение

N	Критерии	Описание критериев/перечень отчетных документов
1.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях, в % от общего числа населения	Учитывается показатель участия населения в платных культурно-массовых мероприятиях с сохранением положительной динамики (рост) в течение последних 3-х лет (здесь и далее по тексту настоящего приложения под годом понимается календарный год) Отчетный документ: расчет показателя исходя из сведений отчета 7-НК по числу посещений платных культурно-массовых мероприятий и численности населения в зоне обслуживания
2.	Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами, наличие игровых и спортивных комнат)	Техническое состояние зданий (удовлетворительное, требует капремонта, аварийное), оснащение светозвукотехническим оборудованием, компьютерной техникой, музыкальными инструментами, сценическими костюмами, наличие помещений для культурно-досуговой деятельности. Отчетный документ: краткая характеристика материально-технической базы
3.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	Отчетный документ: краткая характеристика оформления здания, внутренних помещений, благоустройства прилегающей территории, фото
4.	Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент участвующего в систематических занятиях)	Учитывается сохранение стабильного показателя либо положительной динамики общего количества клубных формирований, формирований народного творчества и их участников. Отчетный документ: сведения отчета 7-НК за последние 3 года и расчет показателя участия населения в занятиях художественным творчеством исходя из численности населения в зоне обслуживания

	художественным творчеством)	
5.	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	Наличие инновационных форм и методов работы Отчетный документ: краткое описание, фото, публикации в средствах массовой информации и т.п.
6.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	Учитывается сохранение стабильного показателя за последние 3 года в соответствии с отчетом 7-НК. Сохранение положительной динамики (увеличение) за последние 3 года в соответствии с отчетом 7-НК. Отчетный документ: сведения по данному показателю за последние 3 года
7.	Количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание менее социально защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий)	Количество культурно-досуговых мероприятий для социально менее защищенных групп населения: - до 15% от общего числа проводимых мероприятий в соответствии с отчетом 7-НК; - свыше 15%. Отчетный документ: краткое описание 2 - 3 мероприятий, фото, отзывы в прессе
8.	Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и молодежь (в % от общего числа проводимых мероприятий)	Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и молодежь: - до 25% от общего числа проводимых мероприятий в соответствии с отчетом 7-НК; - более 25%
9.	Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-массовых мероприятиях	- до 50% - свыше 50% Отчетный документ: расчет показателя на основании сведений отчета 7-НК по количеству посетителей платных культурно-массовых мероприятий, числу мест в зрительном зале за предшествующий год
10.	Межведомственное взаимодействие	Наличие межведомственных проектов с участием органов местного самоуправления, учреждений культуры, образования, молодежной политики, реализованных или реализуемых в настоящее время. Отчетный документ: краткое описание проектов (5 - 6 предложений), публикации в СМИ, отзывы
11.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	Участие в межрегиональных, всероссийских и международных культурно-зрелищных мероприятиях. Отчетный документ: краткое описание мероприятий (название, организатор, дата проведения), подтверждающие документы: дипломы, грамоты, благодарности и т.п. муниципального уровня; межрегионального, всероссийского, международного уровня

12.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Количество публикаций и эфиров в средствах массовой информации (печатных, электронных, радио, телевидение) за предшествующий год. Наличие собственных сайтов, официальных страниц в социальных сетях, собственных изданий, популяризирующих деятельность учреждения. Отчетный документ: перечень
13.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Наличие клубных формирований по фольклору, народным художественным промыслам, народным инструментам в соответствии с отчетом 7-НК. Проведение традиционных народных праздников, обрядов, выставок, экспедиций по сбору фольклорно-этнографических материалов. Отчетный документ: перечень действующих клубных формирований и краткое описание 2 - 3 мероприятий
14.	Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, циркового, театрального и других, семейное творчество	Деятельность учреждения по вовлечению населения в клубные формирования народного творчества (наличие специалистов, обеспечение репертуаром, гастроли и т.п.), семейное творчество. Отчетный документ: краткое описание и перечень жанров за предшествующий год
15.	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры "малой Родины", краеведческой работе	Наличие творческих проектов, направленных на сохранение, пропаганду культурных традиций, исторического и культурного наследия. Отчетный документ: краткое описание 2 - 3 проектов, реализованных или реализуемых в настоящее время, отзывы, публикации в прессе
16.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: - федерального уровня - регионального уровня Отчетный документ: ксерокопии документов

Лучшая библиотека

№	Критерии	Критерии отбора с перечнем прилагаемых документов (портфолио)
1.	Число посещений библиотеки за год	Сохранение показателя на протяжении последних трех лет в соответствии с отчетом 6-НК Сохранение положительной динамики показателя (увеличение) на протяжении последних трех лет в соответствии с отчетом 6-НК Отчетный документ: сведения по данному

		показателю за три года, предшествующих году подачи заявки.
2.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	Выше 50% От 30 до 50% Отчетный документ: сведения по данному показателю за год, предшествующий году подачи заявки, с расчетом показателя
3.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год	Для Центральных библиотек Количество крупных массовых мероприятий для населения (акций, вечеров, презентаций, других мероприятий), основным организатором которых является библиотека, с числом участников не менее 50 5 - 10 мероприятий Более 10 мероприятий Отчетный документ: краткое описание мероприятий (не более 5 - 6 - предложений), отзывы о мероприятиях, публикации в СМИ. Циклы мероприятий, в т.ч. обучающих, считаются как одно мероприятие Отдельно указать в т.ч. количество мероприятий, проведенных для лиц с ограниченными возможностями и социально незащищенных групп населения (приложить краткое описание нескольких мероприятий, фото, отзывы, публикации в СМИ)
3.1.		Для сельских библиотек-филиалов Количество крупных массовых мероприятий для населения (акций, вечеров, презентаций, других мероприятий), основным организатором которых является библиотека, с числом участников не менее 30. 5 мероприятий более 5 мероприятий Отчетный документ: краткое описание мероприятий (не более 5 - 6 - предложений), отзывы о мероприятиях, публикации в СМИ. Циклы мероприятий, в т.ч. обучающих, считаются как одно мероприятие. Отдельно указать в т.ч. количество мероприятий, проведенных для лиц с ограниченными возможностями и социально незащищенных групп населения (приложить краткое описание 1 - 2 мероприятий, фото, отзывы, публикации в СМИ)
4.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	Для Центральных библиотек: - Наличие электронного каталога - Наличие местной электронной коллекции

		- Наличие WEB-сайта
4.1.		Для сельских библиотек-филиалов: - предоставление электронных услуг пользователям (доступ к удаленным информационным ресурсам, электронная доставка документов и т.д.) - наличие издательской продукции малых форм, подготовленных самой библиотекой (буклеты, закладки, проспекты, списки и т.д.) Отчетный документ: перечень электронных услуг, образцы (макеты) издательской продукции
5.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	Наличие инновационных творческих проектов, реализованных за последние три года или реализуемых в настоящее время, направленных на сохранение и пропаганду культурных традиций и культурного наследия района (в т.ч. издательские проекты, проекты по созданию электронных ресурсов и т.д.) Отчетный документ: краткое описание проектов, отзывы, публикации в СМИ (копии)
6.	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	Для Центральных библиотек: Участие в качестве организатора (одного из организаторов) в обучающих мероприятиях регионального, межрегионального, международного уровня по вопросам развития библиотек, внедрения новых библиотечных технологий, в т.ч. технологий продвижения книги и чтения (конференциях, семинарах, школах и т.д.) Отчетный документ: краткое описание мероприятия и результат
6.1.		Для сельских библиотек-филиалов: Участие в обучающих мероприятиях регионального, межрегионального, международного уровня по вопросам развития библиотек, внедрения новых библиотечных технологий, в т.ч. технологий продвижения книги и чтения (конференциях, семинарах, школах и т.д.) Отчетный документ: краткое описание мероприятия и результат с указанием степени участия данной библиотеки
7.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	Наличие перспективных проектов по совершенствованию библиотечно-информационных услуг, развитию данной библиотеки Отчетный документ: краткое описание проекта, публикации в СМИ, результат
8.	Межведомственное взаимодействие	Наличие социально значимых проектов с участием ОМСУ, региональными органами государственной власти учреждений культуры, образования,

		молодежной политики, социальной защиты , реализованных или реализуемых в настоящее время. Отчетный документ: краткое описание проектов, результаты реализации, а также отзывы, публикации в СМИ
9.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение) за полный год, предшествующий году подачи заявки - от 3 до 5 - более 5 Отчетный документ: заполненная форма учета публикаций, а также копии материалов, ссылки на сюжеты и т.д. Одно информационное сообщение, опубликованное в разных СМИ, считать за 1 единицу
10.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот - федерального уровня - регионального уровня Отчетный документ: копии дипломов, благодарностей, грамот, других документов

Лучший музей

	Критерии	Региональные критерии с перечнем прилагаемых документов
1.	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	Целенаправленность музейной экспозиции с научно обоснованной демонстрацией музейных предметов, связанных единством содержания, композиционно организованных, откомментированных, технически и художественно оформленных. Отчетный документ: тематико-структурные планы и фотографии экспозиций
2.	Количество посетителей за год	Положительная динамика посещений музея на протяжении последних трех лет в соответствии с отчетом 8-НК. Отчетный документ: сведения по данному показателю за три года
3.	Количество выставок, в т.ч. передвижных, за год	Количество выставок в музее, количество выставок вне музея за год Отчетный документ: сведения о количестве выставок и обслуженных посетителей, для передвижных выставок указываются места их экспонирования

4.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, лиц с ограниченными возможностями, за год	Количество культурно-просветительных мероприятий в музее и вне музея за год. Отчетный документ: краткое описание наиболее значимых мероприятий, отзывы о мероприятиях, фото, публикации в СМИ. Необходимо указать в т.ч. количество мероприятий, проведенных для: - детей и молодежи; - лиц с ограниченными возможностями и социально незащищенных групп населения. Отчетный документ: краткое описание нескольких мероприятий, фото, отзывы, публикации в СМИ
5.	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	Создание или участие в проектах с использованием информационных технологий как в экспозициях, так и в целях продвижения музейного продукта (электронный справочник, интерактивные карты и игры по музейной тематике и т.д.). Отчетный документ: созданная продукция, краткое описание проектов реализованных за последние три года или реализуемых в настоящее время. Создание новых музейных интерактивных образовательных программ для различных категорий посетителей: - детей и подростков; - родителей с детьми; - туристских групп и т.д. Отчетный документ: программы, буклеты, фото, отзывы, публикации в СМИ
6.	Популяризация культурного наследия «Малой Родины», краеведческая работа	Выступления на районных краеведческих конференциях. Организация и работа краеведческих кружков. Организация и участие в экспедиционной работе. Отчетный документ: программы конференций, учебные программы работы краеведческих кружков, сведения об участии кружковцев в конференциях, слетах и т.д., фото, отчеты экспедиций
7.	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	Публикации в средствах массовой информации, выступления на радио и ТВ за последние три года, создание информационных листовок и т.д. Отчетный документ: сведения о количестве публикаций, эфиров за последние три года, ксерокопии материалов, ссылки на сюжеты и т.д.
8.	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	Увеличение показателя на протяжении последних трех лет в соответствии с отчетом 8-НК. Уникальность коллекций. Отчетный документ: сведения о количестве поступивших предметов за три года

9.	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	Внесение музейных предметов и коллекций в электронный каталог Отчетный документ: сведения о количестве внесенных предметов за год
10.	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций. Отчетный документ: список публикаций за последние три года с указанием количества печатных листов
11.	Проведение повышения квалификации музейных кадров	Участие в обучающих семинарах, индивидуальных стажировках для сотрудников музеев. Отчетный документ: программы стажировок и планы индивидуальных стажировок
12.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот управления культурой и других учреждений: - федерального уровня; - регионального уровня. Отчетный документ: ксерокопии наград

**КРИТЕРИИ
ОТБОРА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ**

Лучший работник культурно-досугового учреждения

Кандидаты на персональное денежное поощрение должны иметь стаж работы в любом культурно-досуговом учреждении, расположенном на территории сельского поселения Ленинградской области, не менее 3-х лет. Отчетный документ: ксерокопия трудовой книжки, заверенная директором или лицом, его замещающим.

Кандидаты на персональное денежное поощрение оцениваются в соответствии со следующими критериями:

№	Оцениваемый критерий
1.	Уровень профессиональной подготовки (образование, повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях). Отчетный документ: перечень документов, ксерокопий, подтверждающих участие в мероприятиях обучающего характера.
2.	Участие в качестве разработчика, руководителя, координатора в инновационных формах работы с населением за год. Отчетный документ: краткое описание
3.	Наличие и качество авторских проектов, сценариев, программ, методических разработок, направленных на сохранение традиционной народной культуры, духовно-

	нравственное и патриотическое воспитание подрастающего поколения, за последние три года. Отчетный документ: 2 - 3 работы
4.	Участие в качестве организатора (координатора) в значимых культурно-массовых мероприятиях за последние три года муниципального уровня межрегионального уровня Отчетный документ: краткое описание мероприятий
5.	Наличие наград (званий, дипломов, грамот) Регионального уровня Федерального уровня Награды без срока давности

Лучший библиотекарь

Кандидаты на персональное денежное поощрение должны иметь стаж работы в любой библиотеке, расположенной на территории сельского поселения Ленинградской области, не менее 3-х лет. Отчетный документ: ксерокопия трудовой книжки, заверенная директором или лицом, его замещающим.

Кандидаты на персональное денежное поощрение оцениваются в соответствии со следующими критериями:

N	Региональные критерии для оценки заявок комиссией с перечнем прилагаемых документов
1.	- участие в качестве основного организатора (координатора) в значимых культурных мероприятиях в сфере библиотечного обслуживания, а также профессиональных мероприятиях муниципального и регионального уровня за последние пять лет (Отчетный документ: краткое описание мероприятия с указанием степени участия кандидата)
2.	- участие в качестве докладчика в профессиональных мероприятиях муниципального, регионального и (или) федерального уровня за последние пять лет (Отчетный документ: сведения об участии - тема выступления, название, дата и место проведения мероприятия)
3.	- участие в качестве разработчика, руководителя, координатора в инновационных библиотечных проектах муниципального, регионального, федерального уровня за последние пять лет (Отчетный документ: краткое описание проекта и сведения об участии кандидата)
4.	- наличие наград (званий, дипломов, грамот) в области библиотечного дела муниципального, регионального федерального уровня (Отчетный документ: выписки из приказов, копии, грамот, дипломов, удостоверений).
5.	- повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях за последние 5 лет (Отчетный документ: перечень мероприятий, ксерокопии свидетельств, удостоверений, иных документов о прохождении обучения. В случае участия в конференциях, семинарах, школах, - краткие сведения: где, когда и кем проводилось мероприятие, его название)

6.	- наличие публикаций профессиональной тематики (проблемы и перспективы развития, аналитика, публикации о важных событиях, интервью и т.д.) в профессиональных и иных изданиях, в т.ч. электронных. Новости и публикации объемом текста менее 100 печатных знаков не рассматриваются. (Отчетный документ: копии публикаций, ссылки на записи передач, другие материалы за последние 3 года)
----	--

Лучший работник музея

Кандидаты на персональное денежное поощрение должны иметь стаж работы в любом музее, расположенном на территории сельских поселений Ленинградской области не менее 3-х лет

На участника отбора заполняется письмо-ходатайство на бланке выдвигающей организации. В характеристике излагается обоснование выдвижения номинанта на участие в отборе, отмечается его вклад (достижения в работе). К письму о выдвижении могут быть приложены: статьи, рецензии, фото и др. материалы на электронном носителе. Письмо о выдвижении кандидатуры должно иметь номер, дату и быть заверено печатью и подписью руководителя выдвигающей организации.

Кандидаты на персональное денежное поощрение оцениваются в соответствии со следующими критериями:

№	Региональные критерии с перечнем прилагаемых документов
1.	Участие в комплектование фондов музея. Отчетный документ: ксерокопия книги учета за последние три года
2.	Участие в научно-исследовательской и проектной деятельности музея. Отчетный документ: - список созданных выставок и экспозиций, реализованных за последние три года (краткое описание, фотографии, статьи по данной теме и т.д.); - издательские, туристские и другие проекты (документация), разработанные и реализованные за последние три года
3.	Разработка и внедрение новых форм работы с различными категориями посетителей. Отчетный документ: - авторские музейно-образовательные программы, созданные в течение последних трех лет (не более 5), авторские сценарные планы мероприятий для различных категорий посетителей (не более 5), программы авторских мастер-классов (не более 5), фотографии, отзывы, публикации в СМИ
4.	Продвижение деятельности музея через средства массовой информации. Отчетный документ: сведения о количестве авторских публикаций в средствах массовой информации, эфиров за последние три года, ксерокопии материалов, ссылки на сюжеты и т.д.
5.	Высокое профессиональное мастерство. - наличие наград (званий, дипломов, грамот) в области музейного дела муниципального, регионального федерального уровня (Отчетный документ: выписки из приказов, копии, грамот, дипломов, удостоверений). Отчетный документ: перечень мероприятий, ксерокопии свидетельств, удостоверений, иных документов о прохождении обучения

ФОРМА ЕЖЕКВАРТАЛЬНОГО ОТЧЕТА

по итогам конкурсного отбора и выплаты денежного поощрения
лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящихся на территориях
сельских поселений и их работникам в 2022 году

Муниципальное образование	единиц	указать
Учреждение	единиц	указать
Номинация: - лучшее культурно-досуговое учреждение - лучшая библиотека - лучший музей		указать
обновивших материально-техническую базу до начала текущего календарного года	единиц	«-»
количество посещений гражданами этих учреждений	единиц	«-»
обновивших материально-техническую базу в текущем календарном году	единиц	указать
количество посещений гражданами этих учреждений	единиц	указать
Штатная численность специалистов культуры сельских организаций сферы культуры, признанных по результатам конкурса лучшими сельскими организациями сферы культуры, из них:	единиц	указать
вакантных ставок	единиц	указать
Численность работников сельских учреждений культуры, признанных по результатам конкурса лучшими работниками сельских организаций сферы культуры, в том числе:	человек	указать
в возрасте до 35 лет включительно	человек	указать
являющихся работниками сельских организаций сферы культуры, признанных по результатам конкурса лучшими сельскими организациями сферы культуры, из них:	человек	указать
в возрасте до 35 лет включительно	человек	указать